

СОГЛАСОВАНО:  
Министерство образования  
Иркутской области  
Министр образования  
М.А. Парфёнов  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГБПОУ ИО «БрПК»  
А.Э. Ишкова  
\_\_\_\_\_ 2023 г.



СОГЛАСОВАНО:  
Председатель Первичной профсоюзной  
организации работников ГБПОУ ИО  
«Братский политехнический колледж»  
Общественной организации – Профсоюза  
работников народного образования и науки  
РФ

Савельева С.А.  
«01» 08 2023 г.

М.П.

**Изменения в Положение  
об оплате труда работников Государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения Иркутской области  
«Братский политехнический колледж»**

Настоящие изменения вносятся в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Братский политехнический колледж» в связи с исполнением подпункта «б» пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Совета по реализации государственной политики в сфере защиты семьи и детей от 15 октября 2022 года № Пр-1964.

Внести в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Братский политехнический колледж», утвержденное приказом от 1 февраля 2019 года № 33, следующие изменения:

1. раздел «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников» таблицы 1 «Работников ГБПОУ ИО «БрПК» дополнить строками следующего содержания:

6 квалификационный уровень	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 000

2. Приложение 5 изложить в следующей редакции:

**Приложение 5**  
к Положению об оплате труда работников  
Государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Иркутской области  
«Братский политехнический колледж»

Показатели и критерии эффективности работников ГБПОУ ИО «БрПК»

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников учреждений, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области	Критерии эффективности деятельности работников учреждения	Проценты
<b>Заведующий отделением</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника; обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса на отделении.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Эффективная организация работы по контролю за посещаемостью учебных занятий обучающимися и их успеваемости.	Выполнено	15
		Не выполнено	0

	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника (приемка учреждения к новому учебному году, организация проведения итоговой аттестации, участие в проведении процедуры аккредитации, организация оказания платных образовательных услуг, и тому подобное)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	<i>Выполнение государственного задания:</i>		
	по факту исполнения не менее 98%	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	<i>Сохранность контингента:</i>		
	Отсев менее 5 % на отделении	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Обеспечение высокого уровня организации и проведения промежуточной аттестации обучающихся (ПА)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Обеспечение высокого уровня организации и проведения Государственной итоговой аттестации обучающихся (ГИА)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Результативная организация работы с обучающимися, имеющими академические задолженности.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний к качеству выполняемой работы.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие обращений обучающихся, родителей, преподавателей по поводу конфликтных ситуаций.	Отсутствие	5
		Наличие	0
Обеспечение взаимодействия в работе предметно-цикловых комиссий, организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж профессий (специальностей) отделения.	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
Высокий уровень интенсификации организации учебно-воспитательного процесса на отделении, комплектование контингента обучающихся отделения и принятие мер по его сохранению, организация проведения чемпионатов профессионального мастерства.	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10	
	Отсутствие	0	
	Результативность участия работника в проведении	Выполнено	30

	мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 30%).	Не выполнено	0
	Результативное участие работника в реализации Программы развития колледжа, в соответствии с планом мероприятий колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 40%).	Выполнено	40
		Отсутствие	0
	Результат работы работника по трудоустройству выпускников (проведение мероприятий по содействию занятости выпускников, сопровождение выпускников прошлых лет по вопросам трудоустройства, представление достоверной информации по запросу руководства колледжа о трудоустройстве выпускников и т.д.).	Выполнено	30
		Отсутствие	0
	<b>Итого</b>		<b>205</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>300</b>

### Старший мастер

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, выполнение которых находится в компетенции работника; обеспечение высокого уровня организации практического обучения (учебная и производственная практика).	Выполнено	15	
		Не выполнено	0	
	Соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности, подготовка и сдача которой находится в компетенции работника	Соблюдено	10	
		Не соблюдено	0	
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник	Исполнено в установленные сроки	10	
		Исполнено с нарушением срока, не исполнено	0	
	Эффективная организация работы по контролю за посещаемостью обучающимися учебной и производственной практики.	Исполнено в установленные сроки	15	
		Исполнено с нарушением срока, не исполнено	0	
		<b>Итого</b>		<b>50</b>
	Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
Не выполнено			0	
Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.		Отсутствие	5	
		Наличие	0	
	<b>Итого</b>		<b>25</b>	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10	
		Отсутствие	0	

выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника (приемка учреждения к новому учебному году, организация проведения итоговой аттестации, участие в проведении процедуры аккредитации, организация оказания платных образовательных услуг, организация и проведение профориентационной работы и т.д.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Качественный анализ условий производственной практики. Организация и контроль за практическим обучением, посещением практических занятий, учебной и производственной практики.	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Результативная работа по модернизации учебного оборудования для учебных мастерских (планирование текущее и перспективное, организация приобретения и эффективное применение оборудование в образовательном процессе)	Выполнено	30
		Отсутствие	0
	Результативная работа с партнерами – производственными предприятиями, организациями (проведение совместных мероприятий, подготовка проектов договоров, в т.ч. целевых)	Выполнено	30
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 30%).	Выполнено	30
		Отсутствие	0
Результативное участие работника в реализации Программы развития колледжа, в соответствии с планом мероприятий колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 40%).	Выполнено	40	
	Отсутствие	0	
	<b>Итого</b>		<b>205</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>300</b>
<b>Заведующий столовой</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение и контроль норм в приготовлении блюд, технологических процессов при приготовлении блюд.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу руководителя.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленной на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Сохранение в рабочем состоянии и обеспечение бесперебойной работы оборудования пищеблока.	Выполнено	10
		Не выполнено	0

	Инициативность и применение в работе современных форм и методов организации питания и обслуживания.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
<b>Итого</b>		<b>25</b>	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения, (приемка учреждения к новому учебному году, организация питания участников семинаров, конференций и т.д.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
<b>Итого</b>		<b>20</b>	
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Высокий уровень обеспечения санитарно-гигиенических требований содержания помещений	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, обучающихся и родителей на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
Результативное участие работника в реализации Программы развития колледжа, в соответствии с планом мероприятий колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).	Выполнено	50	
	Отсутствие	0	
<b>Итого</b>		<b>150</b>	
	<b>ВСЕГО</b>		<b>245</b>
<b>Преподаватель и мастер производственного обучения</b>			
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе образовательной организации.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в	Выполнено	15

	процессе обучения: – проведение открытых мероприятий с демонстрацией применяемой педагогической технологии (за каждое мероприятие по 5%, но не более 15%).	Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (за каждое по 5%, но не более 15%): – публикации статей, монографий; – разработка методических материалов; – участие с докладом в научно-практической конференции, семинарах и т.д.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Результативность работы наставника с наставляемым в соответствии с Планом мероприятий.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника, в том числе в качестве эксперта на ДЭ/чемпионате.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Участие в качестве экспертов при проведении национального чемпионата «Профессионалы», региональных олимпиад, конференций, конкурсов и иных мероприятий научно-интеллектуальной и профессиональной направленности.	Соответствие	5
		Не соответствие	0
	Выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Участие обучающихся в мероприятиях Российского движения школьников и молодежи	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы).	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника (за каждое по 5% но не более 15%): – организация оказания платных образовательных услуг; – подготовка кабинета к новому учебному году; – организация и проведение профориентационной работы, и тому подобное.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Качественная работа педагогического работника по сохранности контингента обучающихся (работа с родителями, инициатива педагога по работе с психологом, социальным педагогом, индивидуальная работа с отстающими обучающимися и т.п.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0

Отсутствие отчислений обучающихся \учебной группы за отчетный период	Отсутствие	10	
	Наличие	0	
Ведение дополнительных общеобразовательных программ, в том числе в рамках преподаваемой дисциплины (не менее 64 час. в год).	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
Результативность прохождения обучающимися промежуточной аттестации: – успеваемость обучающихся 100%;	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
– доля обучающихся получивших «4» и «5» по результатам промежуточной аттестации, 71-100 %.	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
Результативность прохождения обучающимися государственной итоговой аттестации: – доля выпускников, подтвердивших освоение основных образовательных программ СПО 100%;	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
– доля обучающихся получивших «4» и «5» по результатам государственной итоговой аттестации от 71-100 %	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях, учебной и воспитательной направленности - победители или призеры Чемпионатов, олимпиад, фестивалей, спортивных соревнований, Российского движения детей и молодежи и др. мероприятий (за каждое, но не более 20%): – на региональном уровне;	Выполнено	3	
	– на федеральном уровне;	Выполнено	5
	– на международном уровне	Выполнено	10
Вовлеченность обучающихся в олимпиадное, конкурсное движение, более 10 чел.	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
Качественное руководство внеурочной исследовательской, проектной творческой, общественно-полезной и социально значимой деятельности обучающихся (реализация проектов)	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
Результативность участия педагогического работника в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, экспериментальной деятельности (за каждое мероприятие по 5%, но не более 15%)	Выполнено	15	
	Не выполнено	0	
Результативность участия педагогического работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 20%)	Выполнено	20	
	Не выполнено	0	
Результативное участие работника в реализации Программы развития колледжа, в соответствии с планом мероприятий колледжа (за каждое мероприятие по 5%, но не более 15%)	Выполнено	15	
	Не выполнено	0	
Результативность участия работника в региональных, федеральных, международных мероприятиях (за каждое мероприятие по 5 %, но не более 15%)	Выполнено	15	
	Не выполнено	0	
Результат работы работника по трудоустройству выпускников (проведение мероприятий по содействию занятости выпускников, сопровождение выпускников прошлых лет по	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	



	вопросам трудоустройства, представление подтвержденной информации по запросу руководства колледжа о трудоустройстве выпускников и т.д.)		
	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности (за исключением лиц, призванных на военную службу, и находящихся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком) - 100 процентов	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) на незаконные действия (бездействия) работника, нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в отчетном периоде	Наличие	0
		Отсутствие	5
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Наличие	0
		Отсутствие	5
	<b>Итого</b>		<b>205</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>300</b>

**Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности**

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения (проведение открытых мероприятий с демонстрацией применяемой педагогической технологии, за каждое мероприятие по 5%, но не более 15%)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено	15
		Не выполнено	0
Наставническая работа с молодыми специалистами	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
<b>Итого</b>			<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
<b>Итого</b>			<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
<b>Итого</b>			<b>20</b>

Выплаты за качество выполняемых работ	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 45%)	Выполнено	45
		Не выполнено	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	30
Отсутствие		0	
<b>Итого</b>			<b>105</b>
<b>ВСЕГО</b>			<b>200</b>
<b>Руководитель физического воспитания</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов власти, спортивных сообществ	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10
Не выполнено		0	
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	20	
	Отсутствие	0	
<b>Итого</b>			<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
<b>Итого</b>			<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) - Подготовка соревнований регионального, городского уровней и т.п.	Выполнено	10
Не выполнено		0	
<b>Итого</b>			<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 45%)	Выполнено	45
		Не выполнено	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, обучающихся и родителей на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	5
Наличие		0	
Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5	
	Наличие	0	

	Своевременная и качественная подготовка отчетной и иной документации по спортивному движению, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Высокие результаты участия студентов в спортивных мероприятиях, конкурсах	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>105</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>200</b>
<b>Педагог дополнительного образования</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, исследовательской работе учреждения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих и др. (проведение открытых мероприятий с демонстрацией применяемой педагогической технологии)	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (за каждое по 5%, но не более 15%): – публикации статей, монографий; – разработка методических материалов; участие с докладом в научно-практической конференции, семинарах и т.д.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Выполнено	5
		Не выполнено	0
Проведение мероприятий (совместные детско-взрослые мероприятия, акции и др.) (за каждое мероприятие 5%)	Выполнено	20	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация мероприятий городского, областного, регионального, федерального, международного значения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
Наличие		0	
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны студентов, родителей (законных представителей) на незаконные действия(бездействия) работника, нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в отчетном периоде	Отсутствие	0
		Наличие	5

	Подготовка к участию и участие обучающихся в творческих конкурсах, акциях, мероприятиях городского, областного, регионального, федерального, международного уровней (не более 30%):		макс 30
	- победитель	Выполнено	15
	- призер	Выполнено	10
	- участие	Выполнено	5
	Количество вовлеченных обучающихся в организацию и проведение мероприятий (конкурсы, акции, концерты и т.д.) воспитательной направленности за отчетный период (не более 25%):		макс 25
	- до 5 человек	Выполнено	10
	- от 6 до 10 человек	Выполнено	15
	- от 11 человек и более	Выполнено	25
	Участие педагога в городских, региональных, областных, всероссийских, международных мероприятиях (за каждое мероприятие 5%)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация и проведение профориентационных мероприятий (за каждое мероприятие 5%, но не более 15%)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация досуга обучающихся, состоящих на разных профилактических учетах (не менее 30% от общего числа данной категории лиц)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация досуга обучающихся из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (не менее 30% от общего числа данной категории лиц)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация досуга обучающихся из категории лиц с инвалидностью и/или ОВЗ ((не менее 30% от общего числа данной категории лиц))	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>120</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>215</b>

### Педагог-организатор

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения: – проведение открытых мероприятий с демонстрацией применяемой педагогической технологии (за каждое мероприятие по 5%, но не более 15%)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Участие в комплектовании учебных групп по дополнительным общеразвивающим программам	Выполнено	15	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация мероприятий городского, областного, регионального, федерального, международного значения	Отсутствие	5
		Наличие	0

	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
<b>Итого</b>		<b>20</b>	
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны студентов, родителей (законных представителей) на незаконные действия(бездействия) работника, нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Организация и проведение профориентационных мероприятий (за каждое мероприятие 5%, но не более 15%)	Выполнено	макс 15
		Не выполнено	0
	Результативность участия обучающихся в творческих конкурсах, акциях, мероприятиях городского, областного, регионального, федерального, международного уровней:		Макс 30
	- победитель	Выполнено	15
	- призер	Выполнено	10
	- участие	Выполнено	5
	Количество вовлеченных обучающихся в организацию и проведение мероприятий (конкурсы, акции, концерты и т.д.) воспитательной направленности за отчетный период:		Макс 25
	- до 5 человек	Выполнено	10
	- от 6 до 10 человек	Выполнено	15
	- от 11 человек и более	Выполнено	25
	Участие педагога в городских, региональных, областных, всероссийских, международных мероприятиях (за каждое мероприятие 5%, но не более 15%)	Выполнено	Макс 15
		Не выполнено	0
	Отсутствие травматизма обучающихся	Отсутствие	5
		Наличие	0
Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ	Отсутствие	5	
	Наличие	0	
<b>Итого</b>		<b>120</b>	
<b>ВСЕГО</b>		<b>215</b>	
<b>Педагог-психолог</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в		

	процессе обучения: – проведение открытых мероприятий с демонстрацией применяемой педагогической технологии (за каждое мероприятие по 5%, но не более 15 %)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (за каждое по 5%, но не более 20 %): – публикации статей, монографий; – разработка методических материалов; участие с докладом в научно-практической конференции, семинарах и т.д.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
<b>Итого</b>			<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация мероприятий городского, областного, регионального, федерального, международного значения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
Наличие		0	
<b>Итого</b>			<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
<b>Итого</b>			<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны студентов, родителей (законных представителей) на незаконные действия(бездействия) работника, нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Подготовка к участию и участие обучающихся в творческих конкурсах, акциях, мероприятиях общеколледжного, городского, областного, регионального, федерального, международного уровней (не более 30%):		макс 30
		- победитель	15
	- призер	10	
	- участие	5	
	Участие педагога в городских, региональных, областных, всероссийских, международных мероприятиях (за каждое мероприятие 5%)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Проведение мониторинговых исследований среди участников образовательных отношений	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Повышение психологической культуры родителей (законных представителей) (за каждое мероприятие по 5%, но не более 15%):	Выполнено	15

	- проведение лекторий, тематических собраний, тренингов, мастер-классов и т.п.	Не выполнено	0
	Проведение системной работы по сохранению контингента	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Результативная работа по формированию психологической готовности к трудоустройству выпускников колледжа (тренинги, консультации и т.п.)	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Работа в составе подразделения постинтернатного сопровождения обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (наличие плана или программы работы)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Психологическое сопровождение обучающихся с ОВЗ, инвалидностью (участие в реализации ИПРА, решения ПМПК и т.п.) (наличие плана или программы работы)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>105</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>200</b>
<b>Социальный педагог</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно - исследовательской работе учреждения	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения: – проведение открытых мероприятий с демонстрацией применяемой педагогической технологии (за каждое мероприятие по 5 %, но не более 15 %)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (за каждое по 5 %, но не более 20 %): – публикации статей, монографий; – разработка методических материалов; участие с докладом в научно-практической конференции, семинарах и т.д.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
<b>Итого</b>		<b>50</b>	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация мероприятий городского, областного, регионального, федерального, международного значения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
<b>Итого</b>		<b>25</b>	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для	Выполнено	10

работ	эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны студентов, родителей (законных представителей) на незаконные действия(бездействия) работника, нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Подготовка к участию и участие обучающихся в творческих конкурсах, акциях, мероприятиях городского, областного, регионального, федерального, международного уровней (не более 30%):		макс 30
	- победитель	Выполнено	15
	- призер	Выполнено	10
	- участие	Выполнено	5
	Участие педагога в городских, региональных, областных, всероссийских, международных мероприятиях (за каждое мероприятие 5%)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Проведение системной работы по сохранению контингента	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Работа в составе подразделения постинтернатного сопровождения обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (наличие плана или программы работы)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Социально-педагогическое сопровождение обучающихся с ОВЗ, инвалидностью (участие в реализации ИПРА, решения ПМПК и т.п.) (наличие плана или программы работы)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Результативное сопровождение студентов, находящихся в трудной жизненной ситуации, социально-опасном положении	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация досуга обучающихся, состоящих на разных профилактических учетах в деятельности объединений дополнительного образования в колледже	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Проведение мероприятий по оказанию помощи в трудоустройстве выпускников колледжа из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; обучающихся с ОВЗ, инвалидностью	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Организация, проведение просветительских мероприятий для родителей (законных представителей) (за каждое мероприятие по 5%, но не более 15%): - проведение лекторий, тематических собраний, мастер-классов и т.п.	Выполнено	15	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>120</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>215</b>



<b>Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями</b>				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения: проведение открытых мероприятий с демонстрацией применяемой педагогической технологии (за каждое мероприятие по 5%, но не более 15%).	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (за каждое по 5%, но не более 15%): – публикации статей, монографий; – разработка методических материалов; участие с докладом в научно-практической конференции, семинарах и т.д.	Выполнено	15	
		Не выполнено	0	
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Вовлеченность в воспитательные мероприятия колледжа, мероприятия РДДМ «Движение первых» первичной организации не менее 30% обучающихся колледжа	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
<b>Итого</b>			<b>50</b>	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15	
		Не выполнено	0	
	Организация мероприятий городского, областного, регионального, федерального, международного значения	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5	
Наличие		0		
<b>Итого</b>			<b>25</b>	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>			<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) на незаконные действия(бездействия) работника, нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в отчетном периоде	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Подготовка к участию и участие обучающихся в творческих конкурсах, акциях, мероприятиях городского, областного, регионального, федерального, международного уровней: - победитель - призер - участие			макс 30
		Выполнено	15	
		Выполнено	10	
		Выполнено	5	

	Вовлеченность в деятельность первичной организации РДДМ «Движение первых» не менее 20% обучающихся из «группы риска»	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Проведение дней единых действий первичной организации РДДМ «Движение первых», РДДМ «Движение первых» (за каждое мероприятие 5%)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 15%).	Выполнено	15
		Не выполнено	
	Отражение на сайте колледжа, социальной сети «ВКонтакте» актуальной информации о воспитательной работе в колледже, деятельности первичной организации РДДМ «Движение первых»	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Проведение консультаций для родителей (законных представителей) по вопросам воспитания	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Реализация совместных проектов со студентами, классными руководителями	Выполнено	15	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>120</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>215</b>

#### Секретарь учебной части

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Оперативность доведения информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Работа с архивными документами	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Работа с документами военкомата	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременное представление документов, материалов, сдача отчетности. Комплектование личных дел обучающихся.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Качественная подготовка проектов приказов,	Выполнено	10

	документации и отчетности.	Не выполнено	0
	Качественное ведение документации (алфавитные книги, книги выдачи справок об обучении, дубликатов дипломов и т.д.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Результативность участия работника в проведении мероприятий по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 30%).	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и выдача справок обучающимся по запросу.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Инициатива, применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие жалоб со стороны студентов, родителей (законных представителей) на незаконные действия(бездействия) работника, нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>110</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>205</b>

#### Фельдшер

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация и проведение противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в учреждении	Выполнено	15	
		Не выполнено	0	
	Методическое обеспечение, совместно с психологами и педагогами образовательных организаций, работы по формированию у обучающихся устойчивых стереотипов здорового образа жизни и поведения, не сопряженного с риском для здоровья	Выполнено	15	
		Не выполнено	0	
	Разработка индивидуального плана профилактических и оздоровительных мероприятий обучающихся с учетом группы состояния здоровья, медицинской группы для занятий физической культурой на основании результатов профилактических медицинских осмотров, данных осмотров врачей-специалистов и текущего наблюдения	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Подготовка предложений по медико-психологической адаптации несовершеннолетних к образовательной организации, процессам обучения и воспитания, а также по коррекции нарушений адаптации обучающихся	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
		<b>Итого</b>		<b>50</b>
	Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора.	Выполнено	20
			Не выполнено	0
		Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
Наличие			0	

	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности и т.д.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) на незаконные действия(бездействие) работника при оказании медицинских услуг.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Своевременное диагностирование заболеваний у обучающихся	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 40%).	Выполнено	40
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ.	Отсутствие	5
Наличие		0	
Своевременная и качественная подготовка учетной и отчетной медицинской документации.	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>110</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>205</b>
	<b>Заведующий библиотекой</b>		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу руководителя, министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация разработки перспективных и текущих планов работы библиотеки и контроль их выполнения. Формирование библиотечного фонда.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>50</b>

Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
<b>Итого</b>			<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, проведение внеурочных мероприятий (ведение библиотечного кружка, организация выставок, акций, семинаров с привлечением студентов, популяризация художественной и учебной литературы и т.д.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
<b>Итого</b>			<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Своевременная подготовка отчетной и учетной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Качественная подготовка отчетной и учетной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Качественная организация проведения информационно-методической работы, тематических выставок, библиотечных уроков.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация и качественное сопровождение электронной картотеки и иных библиографических данных в электронном формате	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по качеству выполняемой работы	Отсутствие	5
		Наличие	0
Качественное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 25 %)	Выполнено	25	
	Не выполнено	0	
Оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 20%)	Выполнено	20	
	Не выполнено	0	
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	20	
	Отсутствие	0	
<b>Итого</b>			<b>125</b>
<b>ВСЕГО</b>			<b>220</b>

**Бухгалтер 1 категории**  
(по расчетам с персоналом и предоставлением отчетности по оплате труда)

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение установленного порядка документального оформления и отражения на счетах бухгалтерского учета операций, связанных с расчетами по оплате труда, налогам и страховым взносам во внебюджетные фонды	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Оперативная подготовка и направление информации по запросам министерства, иных органов государственной власти, непосредственного руководителя	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Контроль за уровнем средней заработной платы основного персонала	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности по оплате труда, страховых взносов во внебюджетные фонды	Выполнено	15
Не выполнено		0	
<b>Итого</b>			<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
<b>Итого</b>			<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, проведение внеурочных мероприятий (ведение библиотечного кружка, организация выставок, акций, семинаров с привлечением студентов, популяризация художественной и учебной литературы и т.д.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Оперативность в выполнении заданий и качественная подготовка отчетно-учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	20
Не выполнено		0	

	Качественная подготовка и соблюдение установленных сроков уплаты налогов.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Инициатива, эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда, цифровых технологий.	Наличие	20
		Отсутствие	0
	Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%)	Выполнено	50
Не выполнено		0	
	<b>Итого</b>		<b>160</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>255</b>

**Бухгалтер 1 категории  
(по учету материальных запасов, основных средств,  
расчетов с дебиторами и кредиторами)**

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение установленного порядка документального оформления и отражения на счетах бухгалтерского учета операций, связанных с расчетами по движению основных средств, материальных запасов, расчетов с поставщиками и подрядчиками	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти, непосредственного руководителя	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности за полученные товарно-материальные ценности и оказанные услуги	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, проведение внеурочных мероприятий (ведение библиотечного кружка, организация выставок, акций, семинаров с привлечением студентов, популяризация художественной и учебной литературы и т.д.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>

Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Оперативность в выполнении заданий и качественная подготовка отчетно- учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Проведение внеплановых инвентаризаций нефинансовых и финансовых активов. Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Инициатива, эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда, цифровых ресурсов	Наличие	30
		Отсутствие	0
	Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%)	Выполнено	50
		Не выполнено	0
<b>Итого</b>			<b>160</b>
<b>ВСЕГО</b>			<b>255</b>

**Бухгалтер 1 категории (кассир)**  
(по расчетам с обучающимися всех видов обучения и ведения кассовых операций)

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение установленного порядка документального оформления и отражения на счетах бухгалтерского учета операций, связанных с расчетами по кассовым операциям, расчетов со студентами	Выполнено	15	
		Не выполнено	0	
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти, непосредственного руководителя	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Контроль лимита остатка кассы, использования стипендиального фонда	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Организация работы, направленная на отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности по оплате труда, страховых взносов во внебюджетные фонды	Выполнено	15	
		Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>			<b>50</b>
	Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
			Не выполнено	0
		Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
			Наличие	0
		<b>Итого</b>		
Выплаты за		Наличие	10	



профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, проведение внеурочных мероприятий (ведение библиотечного кружка, организация выставок, акций, семинаров с привлечением студентов, популяризация художественной и учебной литературы и т.д.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и обучающихся учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Оперативность в выполнении заданий по подготовке отчетно- учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Качественное распределение начисленной стипендии и социальных выплат согласно нормам	Выполнено	20
		Не выполнено	0
Инициатива, эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда, цифровых технологий.	Выполнено	30	
	Не выполнено	0	
Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%)	Выполнено	50	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>160</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>255</b>

#### Экономист 1 категории

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение установленного порядка размещения информации на сайтах: <a href="http://zakupki.gov.ru">http://zakupki.gov.ru</a> ; <a href="http://bus.gov.ru">http://bus.gov.ru</a> ; и др.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Соблюдение установленного порядка и сроков размещения информации на сайтах: <a href="http://zakupki.gov.ru">http://zakupki.gov.ru</a> ; <a href="http://bus.gov.ru">http://bus.gov.ru</a> ; и др.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти, непосредственного руководителя	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Контроль за исполнением подрядчиками	Выполнено	10	

	договорных обязательств, связанных с поставкой товарно-материальных ценностей, работ, услуг, сроков их действия и исполнения	Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности за полученные товарно-материальные ценности и оказанные работы, услуги	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, проведение внеурочных мероприятий (ведение библиотечного кружка, организация выставок, акций, семинаров с привлечением студентов, популяризация художественной и учебной литературы и т.д.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и обучающихся учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Оперативность в выполнении заданий и качественная подготовка отчетно-учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Качественная подготовка проектов бюджетов, графиков финансирования, локально-нормативной и финансово-экономической документации.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Соблюдение установленных сроков составления, разработки проектов бюджетов, графиков финансирования, локально-нормативной и финансово-экономической документации.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
Инициатива, эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда, цифровых технологий	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
	Результативность участия работника в проведении	Выполнено	50

	мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%)	Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>160</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>255</b>
<b>Специалист в сфере закупок</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти, непосредственного руководителя	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Формирование и соблюдение исполнения плана-графика и плана закупок	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация договорных отношений, связанных с поставкой товарно-материальных ценностей, работ, услуг, сроков их действия и исполнения.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
<b>Итого</b>		<b>50</b>	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
<b>Итого</b>		<b>25</b>	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, проведение внеурочных мероприятий (ведение библиотечного кружка, организация выставок, акций, семинаров с привлечением студентов, популяризация художественной и учебной литературы и т.д.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
<b>Итого</b>		<b>20</b>	
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и обучающихся учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	20
		Наличие	0
Оперативность в выполнении заданий и качественная подготовка отчетно-учетной и иной	Выполнено	20	

	документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Не выполнено	0
	Инициатива, эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда, цифровых ресурсов	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%)	Выполнено	50
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>160</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>255</b>

**Специалист по охране труда**

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Системная работа по созданию безопасных условий работы и обучения, отсутствие несчастных случаев в учреждении. Обеспечение и контроль за соблюдением охраны труда в учреждении	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Выполнено	15
		Не выполнено	
Участие в организации и проведении объектовых тренировок	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессионально с развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (приемка учреждения к новому учебному году, организация мероприятий и т.д.)	Наличие	10
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами, нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников и обучающихся учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при	Отсутствие	20
		Наличие	0

	выполнении должностных обязанностей		
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Инициатива, эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 30%)	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>120</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>215</b>

### Специалист по кадрам

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременный и качественный подбор и расстановка персонала, минимизация текучести кадров, интенсивная работа, с центром занятости города.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов власти	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	15
Не выполнено		0	
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка	Выполнено	20

	отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Не выполнено	0
	Инициатива, эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Качественная работа с источниками комплектования, архивными документами	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Оперативная работа с источниками комплектования, архивными документами	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 45%).	Выполнено	45
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний на качество выполняемых работ.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>135</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>230</b>

### Электроник

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Качественное техническое сопровождение сайта колледжа и поддержание его в техническом состоянии	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу администрации, иных органов власти	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной техники, функционирование локальной сети, сервера, программного обеспечения	Выполнено	15
		Не выполнено	0
Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами	Отсутствие	10
		Наличие	0

	государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства		
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Инициатива, эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда.	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Качественная сопровождение автоматизированных программ служб колледжа	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Оперативное сопровождение автоматизированных программ служб колледжа	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%)	Выполнено	50
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>150</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>245</b>
<b>Секретарь руководителя</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация работы с номенклатурой дел учреждения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Оперативность доведения информации, приказов, распоряжений руководителя до исполнителей	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Оперативная работа с электронной почтой	Выполнено	5
Не выполнено		0	
Соблюдение сроков исполнения документации	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации по направлению деятельности за отчетный период.	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника).	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами	Отсутствие	20
		Наличие	0

выполняемых работ	государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства		
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Инициатива, применение в работе современных форм и методов организации труда.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 35%).	Выполнено	35	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>105</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>200</b>
<b>Лаборант</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Ответственное соблюдение техники безопасности, отсутствие замечаний по противопожарной безопасности, санитарного состояния учебного кабинета, лаборатории, мастерской	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу администрации	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Выполнение работы, направленной на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы оборудования в кабинете	Выполнено	15	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника): - подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний, конференций, круглых столов и т.д.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0



	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	10
Не выполнено		0	
Качественное и оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 45%)	Выполнено	45	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>105</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>200</b>
<b>Кладовщик</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие замечаний по учету и хранению материальных ценностей	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Своевременное и качественное ведение, представление отчетной документации.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Активное участие в работе по благоустройству колледжа, участие в ремонте колледжа.	Выполнено	15	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (приемка учреждения к новому учебному году, организация мероприятий и т.д.)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении	Отсутствие	10
		Наличие	0

	должностных обязанностей		
	Своевременная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Качественное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 25%).	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 25%).	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>110</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>205</b>

### Буфетчик

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленной на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Обеспечение бесперебойного обслуживания студентов, сотрудников колледжа	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Эстетическое оформление рабочего места, культура обслуживания клиентов	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника (приемка учреждения к новому учебному году и т.д.)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения и обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
		Выполнено	10

	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Не выполнено	0
	Качественное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 35%).	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 35%).	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Высокая организация труда и надлежащее состояние рабочего места.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>110</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>205</b>
<b>Повар</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение норм в приготовлении блюд, соблюдение технологических процессов, сохранность пищевых ценностей, происходящих при кулинарной обработке сырья, соблюдение температурного режима хранения продуктов.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленной на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной функционирования оборудования в процессе выполнения работы.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Соблюдение санитарных норм согласно СанПин, рациональных режимов способов хранения и упаковки	Выполнено	15	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника, (обслуживание семинаров, конференций и т.д.)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).	Выполнено	50
Не выполнено		0	

	Высокая организация труда	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>110</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>205</b>
<b>Мойщик посуды</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при мытье посуды, соблюдение технологического процесса мойки посуды.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Рациональное использование материальных запасов, ресурсов	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы оборудования	Выполнено	15
Не выполнено		0	
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника, (обслуживание семинаров, конференций и т.д.)	Наличие	15
		Отсутствие	0
		<b>Итого</b>	
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Качественное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 30%)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 30%)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Высокая организация труда	Выполнено	20
Не выполнено		0	
	<b>Итого</b>		<b>90</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>185</b>
<b>Гардеробщик</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Высокая культура обслуживания, соблюдение этических норм поведения, соблюдение прав и свобод студентов, соответствующих требованиям профессиональной этике образовательного учреждения.	Выполнено	35
		Не выполнено	0
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий рабочего места, строгое соблюдение СанПиН	Выполнено	15
		Не выполнено	0

	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника, (обслуживание семинаров, конференций и т.д.)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Качественное и оперативное выполнение дополнительных работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 40%).	Выполнено	40
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	20
		Наличие	0
Высокая организация труда	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>120</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>195</b>
<b>Уборщик производственных помещений</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в ремонте колледжа	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная и качественная подготовка учреждения к новому учебному году	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности, отсутствие травматизма	Отсутствие	10
		Наличие	0
Активное участие в подготовке помещений к зимнему сезону	Выполнено	15	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>

Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
<b>Итого</b>			<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 55%)	Выполнено	50
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Выполнено	20
		Не выполнено	0
Высокая организация труда	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
<b>Итого</b>			<b>100</b>
<b>ВСЕГО</b>			<b>195</b>
<b>Слесарь-ремонтник</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Оперативное обслуживание, закрепленного оборудования и механизмов в учебных кабинетах, мастерских, лабораториях, столовой	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности	Отсутствие	10
		Наличие	0
Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено	20	
	Не выполнено	0	
<b>Итого</b>			<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
<b>Итого</b>			<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональные навыки, знание и умение по направлению трудовой функции работника	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
<b>Итого</b>			<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны	Отсутствие	20

	работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Наличие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).	Выполнено	50
		Не выполнено	0
	Высокая организация труда	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>100</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>195</b>
<b>Слесарь-электрик</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Проведение профилактической работы по безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности, отсутствие травматизма	Отсутствие	20
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Качественное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 25 %).	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 25 %).	Выполнено	25
		Не выполнено	0
Содержание места хранения инвентаря, рабочего места в чистоте и порядке.	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>100</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>195</b>
<b>Сторож</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
		Выполнено	10

	Своевременное и качественное ведение документации, правильность ведения и заполнения журнала приема- передачи смен.	Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональные навыки, знание и умение по направлению трудовой функции работника	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника (своевременная работа с оперативными службами Братска при различных ЧС и тому подобное).	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).	Выполнено	50
		Не выполнено	0
	Работника по предотвращению аварийных случаев на объекте и своевременные оперативные действия по устранению ЧС на объекте	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по качеству выполняемой работы, в том числе с техническими средствами охранной, охранно-пожарной сигнализациями, с системами контроля доступа на объект (СКУД), системами видеонаблюдения).	Отсутствие	15
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>100</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>195</b>
<b>Слесарь-сантехник</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно - эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетентности работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и сдача тепловых узлов к отопительному сезону.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Подготовка к новому учебному году систем теплоснабжения, вентиляции, холодного и горячего водоснабжения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Оперативное устранение засоров внутренней канализации и сантехнических приборов с проверкой неисправности канализационных вытяжек.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременность выполнения заявок на ремонт и обслуживание сантехнического оборудования.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>50</b>



Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
<b>Итого</b>			<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника (приемка учреждения к новому учебному году, и тому подобное)	Выполнено	0
		Не выполнено	15
<b>Итого</b>			<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 40%).	Выполнено	40
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ при выполнении должностных обязанностей.	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Работа в условиях повышенной трудности, сложность обслуживаемого участка.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
Своевременность выявления предаварийных работ и устранение своими силами.	Выполнено	15	
	Не выполнено	0	
<b>Итого</b>			<b>100</b>
<b>ВСЕГО</b>			<b>195</b>
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное проведение осмотров (обследований) помещений здания в период подготовки к сезонной эксплуатации (весенне-летней и осенне-зимний периоды), а также осмотры после аварийных повреждений с целью выявления неисправностей и их устранения.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Устранение неисправностей по заявкам работников.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Дополнительное проведение погрузочно-разгрузочных работ.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
<b>Итого</b>			<b>50</b>

Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
<b>Итого</b>			<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональные навыки, знание и умение по направлению трудовой функции работника	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника (подготовка учреждения к новому учебному году и тому подобное).	Выполнено	15
		Не выполнено	0
<b>Итого</b>			<b>20</b>
Выплаты за качество выполненных работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Выполнение дополнительных ремонтных работ, требующих специальных знаний и умений.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства.	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 40%).	Выполнено	40
		Не выполнено	0
Высокая организация содержания рабочего места, содержание места хранения инвентаря в чистоте и порядке.	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
<b>Итого</b>			<b>100</b>
<b>ВСЕГО</b>			<b>195</b>
<b>Вахтер</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника (система видеонаблюдения, охранно-пожарная сигнализация)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Осуществление пропускного режима колледжа со строгим соблюдением локально-нормативных актов учреждения.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности	Отсутствие	10
		Наличие	0
Своевременное и качественное ведение документации, правильность ведения и заполнения журнала регистрации посетителей.	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
<b>Итого</b>			<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
		Отсутствие	5

	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполненных работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства.	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).	Выполнено	50
		Не выполнено	0
	Отсутствие факта несанкционированного пропуска в колледж посетителя (без регистрации и проверки необходимых документов, удостоверяющих личность).	Отсутствие	10
		Наличие	0
Отсутствие замечаний по качеству выполняемой работы, в том числе с техническими средствами охранной, охранно-пожарной сигнализацией, с системами контроля доступа на объект (СКУД), системами видеонаблюдения.	Отсутствие	10	
	Наличие	0	
	<b>Итого</b>		<b>100</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>195</b>
<b>Дворник</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Активное участие в работе по благоустройству территории колледжа, участие в ремонте колледжа.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности.	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Обеспечение санитарного состояния закрепленной территории колледжа, отсутствие мусора в урнах в соответствии с требованиями САНПиНа.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Обеспечение сохранности и рационального использования инструментов и материалов, сохранности имущества и оборудования.	Выполнено	15	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>

Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.	Профессиональные навыки, знание и умение по направлению трудовой функции работника.	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника (приемка учреждения к новому учебному году и тому подобное)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
<b>Итого</b>			<b>20</b>
Выплаты за качество выполненных работ	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства.	Отсутствие	30
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных обращений со стороны студентов их родителей, работников колледжа по вопросам конфликтных ситуаций.	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 50%).	Выполнено	50
		Не выполнено	0
<b>Итого</b>			<b>100</b>
<b>ВСЕГО</b>			<b>195</b>
<b>Слесарь- инструментальщик</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременный ремонт инструментов, приспособлений, выполнение слесарной обработки деталей для использования их на занятиях учебной практики обучающимися.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Рациональное и бережное отношение к материальным ценностям, рациональное использование материальных средств	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Соблюдение требований санитарно- технического состояния рабочего места	Выполнено	10
		Не выполнено	0
<b>Итого</b>			<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
<b>Итого</b>			<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
<b>Итого</b>			<b>20</b>
Выплаты за качество выполненных работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами	Отсутствие	20
		Наличие	0

	нарушений законодательства		
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 40%).	Выполнено	40
		Не выполнено	0
	Высокая организация содержания рабочего места.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>100</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>195</b>
<b>Водитель автомобиля</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Высокая организация перевозок людей; перевозка осуществлена без поломки автотранспорта, без нарушений правил безопасности дорожного движения.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Ведение путевых листов и документации в надлежащем порядке	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Соблюдение установленных лимитов ГСМ	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Соблюдение санитарно-гигиенических требований в автомобильном транспорте и гараже	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
Наличие		0	
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 40%).	Выполнено	40
		Не выполнено	0
	Выполнено	10	

	Бесперебойная работа автомобильного транспорта, своевременное выполнение заявок.	Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>100</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>195</b>
<b>ЦЕНТР ЦИФРОВОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ "IT- КУБ"</b>			
<b>Заведующий отделением</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Соблюдение сроков и порядка сдачи отчетов по образовательной деятельности учреждения.	Соблюдено	10
		Не соблюдено	0
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник.	Исполнено в установленные сроки	10
		Исполнено с нарушением срока, не исполнено	0
	Полнота и своевременность исполнения поручений директора колледжа, заместителя директора (руководителя Центра).	Исполнено в установленные сроки	10
		Исполнено с нарушением срока, не исполнено	0
	Организация участия педагогических работников в федеральных образовательных программах, в региональных и межрегиональных конференциях, семинарах, круглых столах.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, руководителя Центра	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования по направлению трудовой функции работника.	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Выполнение государственного задания, федерального показателя по набору обучающихся в Центр.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании	Отсутствие	5
		Наличие	0

	государственных услуг в сфере образования.		
	Эффективная работа в реализации профориентационных мероприятий по набору контингента.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Сохранность контингента обучающихся в Центре.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Подбор и эффективная расстановка педагогических кадров, повышение их квалификации.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Охват обучающихся, принявших участие в проведенных на базе Центра мероприятиях (федеральный показатель - Навигатор 38 по итогам года, 100%)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Количество проведенных проектных олимпиад, хакатонов, других мероприятий, развивающих навыки в разных областях разработки в процессе командной работы над проектами, на базе учреждения - более 6 единиц в год (федеральный показатель по итогам года, 100%.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Победители и призеры в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.:	Выполнено	30
		– ФЦДО, международный уровень	Не выполнено
	– всероссийский, межрегиональный уровни	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	– региональный, городской уровни	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Информационное сопровождение мероприятий через сайт центра, социальные сети, СМИ	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Эффективная организация работы по посещаемости занятий обучающимися центра, работа с родителями.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Выполнение внеплановых работ, поручений директора колледжа, зам. директора (руководителя Центра)	Выполнено	30
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>205</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>300</b>
<b>Педагог дополнительного образования</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Выполнение основных показателей учреждения по направлению трудовой функции работника.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Участие в методической, исследовательской работе учреждения.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий (проведение мероприятий с подтверждением применения современных педагогических технологий).	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение педагогического опыта.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
Наставническая работа с молодыми специалистами	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
Качественное проведение мероприятий (хакатоны, олимпиады, фестивали и др). max 20	За каждое мероприятие - 5	20	
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0

	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, по направлению трудовой функции работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие нарушений, выявленных по результатам проверок.	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.: – Победители	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	– Лауреаты	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Охват обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. (по итогам полугодия): – 50% и более от общего количества обучающихся (по ДООП)	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	– 30% и более от общего количества обучающихся (по ДООП)	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Участие обучающихся в проектной деятельности (по итогам полугодия): – базовые	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	– практической направленности	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	– по запросу партнеров	Выполнено	30
Не выполнено		0	
Отсутствие снижения наполняемости групп (по итогам полугодия)	Отсутствие	40	
	Наличие	0	
Результативная деятельность по выполнению профориентационной работы.	Выполнено	20	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>205</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>300</b>
<b>Педагог – организатор</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической работе учреждения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Использование современных образовательных технологий (проведение мероприятий с подтверждением применения современных педагогических технологий).	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Достижения обучающихся (победители, участники конкурсных мероприятий). – Призеры	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	– Участники	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Информационное сопровождение проведенных мероприятий через официальный сайт учреждения, социальные сети, средства массовой информации.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
		Выполнено	15



	Привлечение внешних партнеров к проведению мероприятий учреждения.	Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора колледжа, руководителя Центра.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, по направлению трудовой функции работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных руководителям, контрольно-надзорными органами по результатам проверок	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие травматизма обучающихся	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Качественное проведение организационно-воспитательных мероприятий	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Выполнение внеплановых работ, поручений директора колледжа, зам. директора (руководителя Центра)	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Результативная деятельность по выполнению профориентационной работы	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Охват обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. (по итогам полугодия): – 30% и более от общего количества обучающихся	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	– 10% и более от общего количества обучающихся	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Охват обучающихся, принявших участие в проведенных на базе Центра мероприятиях (федеральный показатель - Навигатор38 по итогам года, 100%)	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Победители и призеры в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. (по итогам полугодия): – ФЦДО, международный уровень	Выполнено	20
		Не выполнено	0
– всероссийский, межрегиональный уровни	Выполнено	15	
	Не выполнено	0	
– региональный, городской уровни	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>155</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>250</b>
<b>Системный администратор</b>			

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение требований техники безопасности, отсутствие замечаний по противопожарной безопасности, санитарного состояния учебного кабинета, лаборатории.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Качественное техническое сопровождение сайта и контроль за его работоспособностью, обеспечение функционирования локальной сети, сервера, программного обеспечения учреждения.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу руководства колледжа.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением.	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, руководителя Центра.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования по направлению трудовой функции работника.	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения: - подготовка и обслуживание работы мероприятий учреждения (олимпиад, к, выставок, и др.).	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Высокая организация рабочего места.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Инициатива, применение в работе современных форм и методов организации труда.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Качественное и оперативное сопровождение автоматизированных программ учреждения.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Результативность участия работника в проведении мероприятий по решению комплекса мер регионального и федерального значения, по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 55%).	Выполнено	55
Не выполнено		0	
	<b>Итого</b>		<b>130</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>225</b>
<b>Администратор</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие	Своевременная и качественная подготовка необходимой отчетности по образовательному процессу.	Выполнено	10
		Не выполнено	0

результаты работы	Участие в создании электронной базы, классификации, систематизации документации. Своевременное оформление базы данных по персональным данным обучающихся.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов власти, руководства колледжа.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Участие в работе, направленной на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением.	Выполнено	10
Не выполнено		0	
<b>Итого</b>			<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
<b>Итого</b>			<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования по направлению трудовой функции работника.	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
<b>Итого</b>			<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Высокая организация рабочего места	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Участие в мероприятиях, проводимых на базе Центра	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 45%).	Выполнено	45
Не выполнено		0	
<b>Итого</b>			<b>105</b>
<b>ВСЕГО</b>			<b>200</b>
<b>Лаборант</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение наличия всех необходимых материалов для проведения занятия, создание электронной базы, классификации, систематизации документации.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу руководства колледжа.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
		Выполнено	10

	Поддержание в образцовом состоянии кабинетов и лабораторий, качественная подготовка оборудования, приборов и технических средств к практическим работам.	Не выполнено	0
	Выполнение работ, относящим к перечню платных услуг, оказываемых учреждением.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования по направлению трудовой функции работника.	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства.	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Высокая организация рабочего места	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Участие в мероприятиях, проводимых на базе Центра	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Качественное и оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 45%).	Выполнено	45	
	Не выполнено	0	
	<b>Итого</b>		<b>105</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>200</b>
<b>Методист</b>			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Соблюдение сроков и порядка сдачи отчетной документации по направлению.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Организация и проведение мероприятий по обмену опытом, мастер-классов по направлениям.	Выполнено	10	
	Не выполнено	0	

	<b>Итого</b>		<b>50</b>
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению директора, зам. директора (руководителя Центра)	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.	Отсутствие	5
		Наличие	0
	<b>Итого</b>		<b>25</b>
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования по направлению трудовой функции работника.	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	<b>Итого</b>		<b>20</b>
Выплаты за качество выполняемых работ	Своевременная и качественная подготовка методических материалов, представляющие практику работы с применением инновационных технологий.	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Качественное и результативное проведение мероприятий по повышению квалификации педагогических работников (Федеральный показатель по итогам года)	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Разработаны учебно-методические материалы для педагогов и обучающихся (в соответствии с Планом - 100% и более).	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Создание и реализация информационного контента для дистанционной поддержки педагогических работников.	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Публикации об опыте работы, подготовка информации в СМИ.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Качественное и оперативное выполнение работ по заданию руководителя образовательной организации (за каждое мероприятие по 5%, но не более 35%).	Выполнено	35
		Не выполнено	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования.	Отсутствие	10
		Наличие	0
Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	10	
	Наличие	0	
	<b>Итого</b>		<b>155</b>
	<b>ВСЕГО</b>		<b>250</b>